

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО МИНИМИЗАЦИИ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**  
**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Городского округа «город Ирбит»**  
**Свердловской области «Детский сад № 1»**  
**на 2024 и 2025 г.г.**

<b>№ п/п</b>	<b>Мероприятие по минимизации коррупционного риска</b>	<b>Направление деятельности</b>	<b>Критическая точка</b>	<b>Срок (периодичность) реализации</b>	<b>Ответственный за реализацию</b>	<b>Планируемый результат</b>
<b>Воспитательная и образовательная деятельность</b>						
1.	Осуществление контроля за составлением и заполнением документов, справок, отчетности	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Составление и заполнение документов, справок, отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений	в течение года	Заведующий,	Отсутствие в документах, справках, отчетности искаженной информации
2.	Публикация отчета о проведении самообследования на официальном сайте Учреждения	Предоставление общественности отчета о проведении самообследования	Предоставление недостоверной информации по самообследованию Учреждения	март-апрель	Заведующий, завхоз	Обеспечение открытости и прозрачности деятельности, отсутствие в отчете недостоверной информации

**Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации**

1.	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции на рабочих совещаниях, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок	При выявлении фактов	Заведующий,	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения
2.	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции	Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами	Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам	При выявлении фактов	Заведующий, рабочая группа	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения
<b>Оказание муниципальных услуг</b>						
1.	Функционирование раздела на официальном сайте Учреждения «Обратная связь»	Предоставление муниципальных услуг	Нарушение установленного регламента предоставления муниципальных услуг	в течение года	Заведующий, делопроизводитель	Повышение доступности услуг для граждан, оптимизация процедуры предоставления услуг
2.	Проведение работы по разъяснению работникам регламента предоставления муниципальных услуг	Предоставление муниципальных услуг	Нарушение установленного регламента предоставления муниципальных услуг	в течение года	Заведующий,	Отсутствие нарушений в регламенте предоставления муниципальных услуг

**Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными**

1.	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции и работе со служебной информацией, конфиденциальными данными (в том числе персональными данными) на рабочих совещаниях, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	Нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	в течение года	Заведующий, делопроизводитель	Повышение правовой информированности работников об административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных
----	---	---	---	----------------	-------------------------------	---

**Управление персоналом**

1.	Проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности	Оформление трудовых отношений	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу	При приеме на работу	Заведующий, делопроизводитель	Обеспечение соответствия профессиональной компетенции работника требованиям занимаемой должности
----	--	-------------------------------	--	----------------------	-------------------------------	--

2.	Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов	Оформление трудовых отношений	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу	При приеме на работу	Заведующий, делопроизводитель	Предупреждение возникновения конфликта интересов
3.	Проведение собеседования при приеме на работу	Оформление трудовых отношений	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу	При приеме на работу	Заведующий, делопроизводитель	Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику
4.	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Оформление трудовых отношений	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу	При выявлении фактов	Заведующий, делопроизводитель	Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику

5.	Проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности	Кадровые перемещения	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений	При приеме на работу	Заведующий, делопроизводитель	Обеспечение соответствия профессиональной компетенции работника требованиям занимаемой должности
6.	Рассмотрение на комиссии по противодействию коррупции заявлений о возникновении конфликта интересов	Кадровые перемещения	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений	в течение года	Члены комиссии по противодействию коррупции	Предупреждение возникновения конфликта интересов
7.	Осуществление контроля со стороны заведующего за подготовкой кадровых документов в отношении работников	Подготовка кадровых документов в отношении работников	Искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на	постоянно	Заведующий, делопроизводитель	Отсутствие в кадровых документах искаженных данных

			присвоение			
8.	Ведение протоколов заседания Общих собраний работников при обсуждении профессиональной и трудовой деятельности кандидатов	Подготовка кадровых документов в отношении работников	Искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала)	в течение года	Заведующий,	Обеспечение объективности и открытости при рассмотрении профессиональной и трудовой деятельности работника
9.	Комиссионная проверка знаний по охране труда	Проверка знаний по охране труда	Нарушение порядка проведения обучения по охране труда	в течение года	Заведующий, ответственный по охране труда	Обеспечение объективности требований охраны труда
10	Осуществление контроля со стороны заведующего за деятельностью комиссии по проверке знаний, требований охраны труда	Проверка знаний по охране труда	Нарушение порядка проведения обучения по охране труда	в течение года	Заведующий, ответственный по охране труда	Предупреждение нарушения порядка проведения обучения по охране труда

11	Комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Оплата труда	Нарушение порядка проведения обучения по охране труда	в течение года	Члены комиссии по предупреждению коррупции	Обеспечение объективности и открытости при установлении стимулирующих выплат и вознаграждений работникам
12	Осуществление контроля со стороны заведующего за начислением заработной платы работникам	Оплата труда	Нарушение порядка проведения обучения по охране труда	в течение года	Заведующий	Неправомерное назначение выплат работникам
13	Использование средств на оплату труда в строгом соответствии утвержденным Положением	Оплата труда	Нарушение порядка проведения обучения по охране труда	в течение года	Заведующий	Обеспечение соблюдения нормативных требований при оплате труда
14	Комиссионное проведение аттестации, в том числе с участием независимых экспертов	Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	Необъективность проведения аттестации работников (для категорий работников, подлежащих обязательной аттестации в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации)	при проведении аттестации	Члены комиссии по предупреждению коррупции	Обеспечение объективности и непредвзятости к работнику при проведении аттестации

**Экономика и финансы**

1.	Ревизионный контроль со стороны Учредителя	Принятие решений об использовании бюджетных средств	Нецелевое использование бюджетных средств	в течение года	Заведующий, заведующий хозяйством	Недопущение нецелевого использования бюджетных средств
2.	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Принятие решений об использовании бюджетных средств	Нецелевое использование бюджетных средств	в течение года	Заведующий, заведующий хозяйством	Повышение правовой информированности
3.	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей	в течение года	Заведующий, заведующий хозяйством	Недопущение нарушений порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей
<b>Сдача имущества в аренду, безвозмездное пользование</b>						
1.	Направление в адрес Учредителя информации по вопросу распоряжения	Распоряжение имуществом без соблюдения установленного законодательством	Нарушение порядка распоряжения имуществом	по мере необходимости в течение года	Заведующий	Обеспечение открытости информации о потенциальных арендаторах, ссудополучателях.



	муниципальным имуществом	порядка				Отсутствие нарушений порядка распоряжения имуществом
2.	Рассмотрение установленной законодательством процедуры передачи муниципального имущества в аренду, безвозмездное пользование	Распоряжение имуществом без соблюдения установленного законодательством порядка	Нарушение порядка распоряжения имуществом	в течение года	Заведующий	Обеспечение соблюдения установленной законодательством процедуры передачи муниципального имущества в аренду, безвозмездное пользование
3.	Осуществление контроля за соблюдением правил учета материальных средств	Выбор контрагентов на заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	Нарушение порядка выбора контрагентов на заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	в течение года	Заведующий, заведующий хозяйством	Отсутствие нарушений правил учета материальных средств
5.	Ротация членов комиссии по списанию	Выбор контрагентов на заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	Нарушение порядка выбора контрагентов на заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	ежегодно	Заведующий, заведующий хозяйством	Недопущение к работе в составе комиссии заинтересованных лиц
6.	Проведение инвентаризации имущества	Выбор контрагентов на заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	Нарушение порядка выбора контрагентов на заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	ежегодно	Заведующий, заведующий хозяйством	Обеспечение контроля за сохранностью имущества
<b>Закупки</b>						

1	Проведение анализа рынка	Формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг	Нарушение условий при формировании плана-графика закупок товаров, работ, услуг	В течении года	Заведующий, заведующий хозяйством, делопроизводитель	Обеспечение объективности при формировании плана-графика
2.	Сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта	Формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг	Нарушение условий при формировании плана-графика закупок товаров, работ, услуг	В течении года	Заведующий, заведующий хозяйством, делопроизводитель	Обеспечение гласности и прозрачности информации, а также обеспечение конкуренции и профессионализма заказчиков
3.	Комиссионное рассмотрение коммерческих предложений	Ведение преддоговорной работы	Заключение прямых договоров и переговоры с потенциальным участником закупки	В течении года	Заведующий, заведующий хозяйством, делопроизводитель	Обеспечение объективности при заключении договоров
4.	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием представителей правоохранительных органов	Ведение преддоговорной работы	Заключение прямых договоров и переговоры с потенциальным участником закупки	В течении года	Заведующий, заведующий хозяйством, делопроизводитель	Обеспечение объективности при заключении договоров
5	Привлечение к проверке документации специалистов Учредителя	Составление документации об осуществлении закупки	Ограничение круга лиц потенциальных участников закупки	в течение года	Заведующий, заведующий хозяйством, делопроизводитель	Наличие независимого эксперта при проверке документации
6	Комиссионное рассмотрение представленной поставщиком	Составление документации об осуществлении закупки	Ограничение круга лиц потенциальных участников закупки	в течение года	Заведующий, заведующий хозяйством, делопроизводитель	Обеспечение объективности и гласности при рассмотрении документации

	(подрядчиком, исполнителем) документации					
7	Формирование Единой комиссии по закупкам из компетентных лиц	Рассмотрение заявок (документов)	Нарушение порядка рассмотрения заявок (документов)	в течение года	Заведующий, заведующий хозяйством, делопроизводитель	Обеспечение объективности, открытости и гласности при рассмотрении заявок
8	Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного	Заключение контракта (договора) на выполнение определенного вида работ	Заключение контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ	в течение года	Заведующий, заведующий хозяйством, делопроизводитель	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения, повышение правовой информированности работников
9	Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг)	Приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), несоответствующих условиям заключенных контрактов (договоров)	Подписание акта приемки товаров, работ, услуг представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями	в течение года	Заведующий, заведующий хозяйством, делопроизводитель	Обеспечение объективности, открытости и гласности при приеме выполненных работ. Отсутствие нарушений выполненных работ
10	Рассмотрение вопросов исполнения действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции, в том числе с участием	Ведение претензионной работы	Не направление претензии поставщику, подрядчику, исполнителю	в течение года	Заведующий, заведующий хозяйством	Предупреждение совершения коррупционного правонарушения, повышение правовой информированности работников

	представителей правоохранительных органов					
--	---	--	--	--	--	--