Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Муниципального образования город Ирбит «Детский сад № 1»

623850 г. Ирбит Свердловской области ул. Революции, 28

Телефон (34355) 6-20-54

ИНН/КПП 66110048481/667601001

E-mail: [irbits@list.ru](mailto:irbits@list.ru)

ВЫПИСКА ИЗ ПРИКАЗА

от 26.10.16 № 37-ОД

О завершении специальной оценки условий труда

По результатам отчета о проведении специальной оценки условий труда от 27 сентября 2016 года

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Считать специальную оценку условий труда завершенной в соответствии с графиком проведения.
2. Утвердить результаты специальной оценки условий труда
3. Составить план мероприятий по улучшению условий труда до 01.11.2016 года
4. Ознакомить сотрудников с результатами специальной оценки условий труда до 28.10.2016 года

Контроль за исполнением данного приказа возлагаю на себя.

Заведующий И.А. Боталова

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Муниципального образования город Ирбит «Детский сад № 1»

623850 г. Ирбит Свердловской области ул. Революции, 28

Телефон (34355) 6-20-54

ИНН/КПП 66110048481/667601001

E-mail: [irbits@list.ru](mailto:irbits@list.ru)

ВЫПИСКА ИЗ ПРИКАЗА

От 21.04.2016 № 15

«О проведении специальной оценки условий труда»

На основании Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием закона «О специальной оценке условий труда»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести специальную оценку условий труда 21 рабочее место в МБДОУ «Детский сад № 1».
2. Создать комиссию в следующем составе:

Вандышева Н.В., председатель профкома;

Елькина Н.Ю., специалист по охране труда;

Карпова Н.А., от трудового коллектива.

1. Утвердить график проведения специальной оценки условий труда на 22 апреля 2016 года. Срок окончания работ по 31 октября 2016 года.

Заведующий И.А. Боталова

Выписка верна: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ И.А. Боталова